

TAILORMATE BV
STEENHOEVESTRAAT 8
2800 Mechelen

Register der aanmerkingen aan de bijlage aan het arbeidsreglement
betreffende ziekte of ongeval tijdens vakantie

De ondergetekende bevestigt op zijn eer dat onderhavig register der aanmerkingen ter beschikking werd gesteld van zijn personeel, teneinde er hun eventuele opmerkingen aan de bijlage aan het arbeidsreglement in op te tekenen.

Mechelen, 16/02/2024

Handtekening van de werkgever



DEBEMR

Bijlage aan het arbeidsreglement van 2023:
Ziekte of ongeval tijdens vakantie

TAILORMATE BV
STEENHOEVESTRAAT 8
2800 Mechelen

Artikel 1 : Situering

Deze overeenkomst vormt een bijlage aan het arbeidsreglement en is van toepassing voor alle werknemers ongeacht het statuut.

Artikel 2 : Ziekte of ongeval tijdens vakantie

Wanneer de periode van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval zich voordoet tijdens een periode van (jaarlijkse) vakantie, verwittigt de werknemer de werkgever onmiddellijk volgens de modaliteiten zoals omschreven in het arbeidsreglement (telefonisch uiterlijk om 9u 's ochtends).

Wanneer de werknemer zich niet op het thuisadres bevindt, deelt hij meteen ook schriftelijk het verblijfsadres tijdens de hele duur van de voorziene arbeidsongeschiktheid mee (desgevallend verschillende adressen met vermelding van de data waarop de werknemer er zal verblijven).

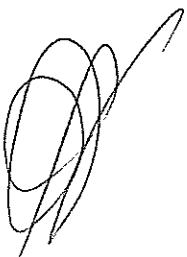
De werknemer bezorgt binnen de 48 uur een medisch getuigschrift aan de werkgever. In geval van overmacht legt de werknemer het medisch getuigschrift voor aan de werkgever van zodra dit mogelijk is. Deze verplichting geldt eveneens voor de eerste dag van arbeidsongeschiktheid.

Het medisch getuigschrift vermeldt minstens:

- de arbeidsongeschiktheid;
- de waarschijnlijke duur ervan;
- of de werknemer zich al dan niet naar een andere locatie mag begeven met het oog op controle.


Dit medisch getuigschrift moet in één van de drie landstalen of het Engels opgesteld zijn.

Indien de werknemer de vakantiedagen wenst op te nemen meteen volgend op de periode van arbeidsongeschiktheid, deelt hij deze vraag aan de werkgever mee, dit uiterlijk op het moment dat hij het medisch getuigschrift aan hem voorlegt. Wanneer de werkorganisatie door de vakantie te zeer zou verstoord worden, behoudt de werkgever of zijn aangestelde zich het recht voor niet op de verlofaanvraag in te gaan.



Artikel 3: Inwerkingtreding

Deze bijlage treedt in werking op 01/01/2024 voor onbepaalde duur.



Opgemaakt te Mechelen, 16/02/2024

Voor de **werkgever**

Ignace Degens
Bestuurder

Noot - Dit bericht is een bijlage bij het Arbeidsreglement dat in de onderneming van kracht is